

Концепция молодежной политики профсоюза работников здравоохранения РФ

Молодежь - это будущее профсоюза работников здравоохранения РФ, трудовых ресурсов; в то же время у нее свои особые запросы, проблемы и трудности. К ним относятся: ухудшение возможности для получения бесплатного профессионального образования, сложности трудоустройства и получения первого рабочего места, высокий уровень безработицы, сокращение возможностей для создания семьи, материнства, полноценного культурного развития. Следствием этих и других проблем стал рост опасных социальных пороков среди молодежи: преступности, наркомании, проституции, а также падение престижа честного производительного труда и криминализация занятости.

Профсоюзы должны уделять внимание нуждам молодых трудящихся. Это - вопрос социальной справедливости и построения будущего для самого профсоюзного движения. Изменить сложившееся положение призвана предлагаемая концепция молодежной политики.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюз работников здравоохранения РФ вырабатывает и проводит свою молодежную политику в своих региональных профсоюзных организациях.

1.2. Главной целью молодежной политики является организация деятельности профсоюза работников здравоохранения РФ и его региональных организаций по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечения ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.

1.3. В соответствии с этими целями основными задачами профсоюзных организаций в осуществлении молодежной политики являются:

- координация деятельности региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействие расширению законодательных гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг;

- содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе, активизация профсоюзной работы для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов;

- изучение опыта работы с молодежью региональных организаций Профсоюза, совершенствование форм и методов этой работы.

1.4. Профсоюз работников здравоохранения РФ ставит целью охватить молодежной политикой членов профсоюзов и молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

1.5. Вся деятельность профсоюза работников здравоохранения РФ и его региональных организаций по работе с молодежью, при обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику.

1.6. Единая молодежная политика профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляется на отраслевом, региональном и местном уровнях соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, структурными подразделениями аппарата профорганов, учебными и социальными учреждениями Профсоюза во взаимодействии с государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

1.7. Профсоюз работников здравоохранения РФ, являясь частью международного профсоюзного движения, проводит свою молодежную политику, используя опыт зарубежных профсоюзов, особенно членов Интернационала Общественного Обслуживания, опираясь на тесное сотрудничество и солидарность действий с ними.

2. НАЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

2.1. Координацию единой молодежной политики осуществляет Председатель Молодежного Совета профсоюзов работников здравоохранения РФ.

2.2. Работа с региональными организациями: Решение текущих и перспективных задач молодежной политики невозможно без координации деятельности всех региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ. Ее обеспечению должны способствовать:

- проведение совместных профсоюзных акций региональных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ с целью защиты прав молодежи;
- регулярное обсуждение вопросов состояния работы с молодежью на заседаниях Молодежного Совета профсоюза работников здравоохранения РФ, проведение не реже одного раза в год семинаров по проблемам работы с молодежью с участием членов Молодежного Совета профсоюза работников здравоохранения РФ;
- введение во всех выборных профсоюзных органах гарантированного представительства молодежи;
- изучение, анализ и обобщение специфических проблем различных категорий молодежи;
- разработка и принятие специальных программ по работе с отдельными категориями работающей и учащейся молодежи, а также программ, направленных на решение отдельных, особо острых социально- трудовых проблем молодежи;

- участие в международных профсоюзных программах, мероприятиях и акциях, направленных на защиту прав и интересов молодежи.

2.3. Пропагандистская и агитационная работа

Важнейшей задачей в этом вопросе профсоюз работников здравоохранения РФ считает привлечение внимания всех слоев общества к проблемам молодежи и действиям Профсоюза по решению этих проблем, вовлечению самой молодежи в профсоюзную деятельность.

Для достижения этой цели необходимо:

- добиваться систематического и широкого освещения через средства массовой информации работы Профсоюза с молодежью;
- организовать молодежную рубрику в журналах и газетах региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ, издание и распространение отдельных брошюр по вопросам защиты конкретных социально-экономических и трудовых прав молодежи;
- пропагандировать через средства массовой информации лучший опыт работы отдельных региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ с молодежью, работу молодых профсоюзных лидеров и активистов;
- организовывать проведение массовых социально-культурных и спортивных акций молодежи (фестивалей, конкурсов, встреч и других мероприятий);
- добиваться включения в программы общественных дисциплин средних, средне-специальных и высших учебных заведений специальных уроков, курсов и лекций, посвященных темам: "Профсоюзы и социальное партнерство", "Профсоюзы и молодежь", "Кому и зачем нужны профсоюзы".

2.4. Работа с профактивом

Основой для реального улучшения профсоюзной работы с молодежью должно стать обучение и постоянное совершенствование подготовки профсоюзного актива.

С этой целью профсоюз работников здравоохранения РФ будет:

- добиваться проведения учебы профсоюзного актива по проблемам работы с молодежью, уделять особое внимание подготовке профсоюзного актива из числа молодежи, а также работников профсоюзных учреждений, занятых воспитанием и работой с молодежью;
- организовывать конференции, слеты; форумы, семинары, "круглые столы" по конкретным молодежным проблемам и вопросам, работа с отдельными категориями молодежи;

- изучать и распространять опыт работы с молодежью в региональных организациях профсоюза работников здравоохранения РФ;

- устанавливать связи и налаживать обмен информацией с Молодежными советами других отраслевых профсоюзов, а также с международными профсоюзными структурами, занятыми работой с молодежью.

3. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

В рамках единой молодежной политики каждой региональной организации профсоюза работников здравоохранения РФ рекомендуется:

- создать в своей структуре специальный орган (совет, комиссию) для работы с молодежью, а в аппарате назначить сотрудников, ответственных за эту работу и осуществляющих взаимодействие с Председателем Молодежного Совета профсоюза работников здравоохранения РФ;

- регулярно заслушивать на заседаниях Президиумов и Пленумов вопросы о работе с молодежью, проводить региональные конференции молодых членов Профсоюза с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов;

- способствовать привлечению в члены Профсоюза молодежи; привлекать для работы в руководящих органах молодых активистов, гарантируя представительство молодых членов в выборных органах;

- добиваться формирования специального раздела по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевых региональных соглашениях и контролировать их выполнение;

- добиваться создания условий для повышения профессиональной подготовки молодежи, нормальных условий труда, и жизни, учебы и отдыха;

- оперативно информировать председателя Молодежного Совета профсоюза работников здравоохранения РФ о проблемах, требованиях, накопленном опыте работы с молодежью;

- публиковать материалы о работе профсоюзов с молодежью в региональных профсоюзных и специализированных изданиях;

- распространять по своим каналам информацию, полученную от Председателя Молодежного Совета профсоюза работников здравоохранения РФ.

4. РАБОТА В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Добиться серьезных изменений в профсоюзной работе с молодежью невозможно без активизации этой деятельности на конкретных предприятиях и в организациях. С этой целью первичным профсоюзным организациям предлагается создать при профкомах

комиссии по работе с молодежью, в которые могли бы входить молодые профсоюзные активисты. При выборах руководящих органов профсоюзной организации желательно, чтобы один из заместителей председателя профкома отвечал за работу с молодежью, а также был соблюден гендерный баланс.

Комиссии по работе с молодежью совместно со своей профсоюзной организацией могут заниматься решением не только социально-трудовых вопросов молодежи, но и организацией других мероприятий, интересных для молодежи: вечеров, концертов, спортивных соревнований, походов, дискотек и т.п.