

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2011г.

г. Кемерово

№ 5-9

***Об итогах колдоговорной
кампании в Кемеровской
областной организации
Профсоюза в 2010 году.***

В 2010 году коллективные договоры действовали в 200 организациях из 214, где имеются ППО, что составляет 93,5% (в 2009 г. – 90,8%), в том числе: заключено новых – 56; действуют заключенные ранее – 118; продлен срок действующих ранее 26 коллективных договоров.

Структура коллективных договоров по форме собственности:

- федеральная – из 6 – 6 (100%);
- субъекта – из 70 – 64 ((1,4%);
- муниципальная – из 136 -128 (94,1%);
- частная – из 1 – 1 (100%);
- прочие виды – из 1 – 1 (100%).

Не заключены коллективные договоры в 14 организациях – 6,5% (в 2009г. этот показатель составлял 9,5%).

Причинами отсутствия коллективного договора в организациях явились:

- 1.Смена работодателя и председателя ППО – пропущены сроки.
- 2.Отсутствие опыта работы во вновь созданных первичных организациях Профсоюза.
- 3.Неустойчивое финансово-экономическое положение ЛПУ.
- 4.Малочисленные организации.

Для разработки проектов коллективных договоров, ведения коллективных переговоров профсоюзные организации используют рекомендации обкома и ЦК Профсоюза.

За отчетный период специалистами обкома Профсоюза проведено 3 семинара с применением активных методов обучения по технологии заключения коллективного договора.

Специалистами обкома Профсоюза, председателями территориальных организаций Профсоюза оказана практическая помощь по проведению колдоговорной кампании, подготовке и экспертизе проектов коллективных договоров в более чем 50% ЛПУ, внесению дополнений и изменений в действующие коллективные договоры, локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В 2010 году заключено Региональное отраслевое Соглашение между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2010-2012 годы.

В муниципальных образованиях действовали 4 Соглашения, в том числе: 3–отраслевых, 1–заключенное координационным комитетом территориального объединения профсоюзов.

Кроме того, в области заключены Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с различными структурами государственной власти:

-Соглашение о сотрудничестве Совета народных депутатов Кемеровской области и Федерации профсоюзных организаций Кузбасса на период полномочий депутатов.

-Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Прокуратуры Кемеровской области и Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

-Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Главным Управлением внутренних дел по Кемеровской области и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса.

-Соглашение о взаимодействии между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Государственной инспекцией труда в Кемеровской области.

-Соглашение о взаимодействии между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Управлением по правам человека в Кемеровской области.

В рамках этих Соглашений ежегодно составляются совместные планы проверок соблюдения работодателями законодательства о труде и охране труда.

В 2010 году также было заключено Кузбасское Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2010-2012 годы.

Соглашениями всех уровней предусмотрены обязательства сторон по реализации молодежной политики.

Коллективными договорами ряда учреждений устанавливаются меры социальной защиты молодых специалистов, в том числе материальное стимулирование для привлечения и закрепления молодежи в отрасли, выплачиваются «подъемные» приезжающим работать в сельскую местность и в городские ЛПУ с низкой укомплектованностью медицинскими кадрами.

Коллективными договорами «крупных» ЛПУ и ЛПУ, осуществляющих свою деятельность в том числе на платной основе, за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности, устанавливаются дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты и льготы:

-выплаты за наличие ученых степеней КМН, ДМН, почетные звания здравоохранения;

-премирование за особые достижения по занимаемой должности или особый вклад в развитие учреждения;

-льготы по оздоровлению работников и их детей;
-оплачивается питание работников дежурных бригад и т.д.

Практически все коллективные договоры содержат обязательства работодателя по сохранению среднего заработка работникам при предоставлении дней: на весенне-осенние сельхозработы, на бракосочетание работников или их детей, при поступлении детей в 1 класс и окончании школы, на проводы в армию, на похороны близких родственников и т.д.

На протяжении ряда лет в области практикуется сокращенный рабочий день в пятницу с 1 мая по 30 сентября с сохранением заработной платы.

Ежегодно с 15 июля по 15 сентября с Кузбассе объявляется благотворительная акция «Первое сентября – каждому школьнику», которая направлена на оказание помощи детям из малообеспеченных семей для подготовки к новому учебному году. В 2010 году только профсоюзными организациями здравоохранения всех уровней была оказана помощь членам Профсоюза на сумму около 770 тыс. рублей 532-м малообеспеченным и многодетным семьям. Кроме этого, силами и средствами профсоюзных организаций были проведены праздничные концерты для первоклассников с чаепитием и вручением подарков и др. мероприятия.

Кроме этого, руководители учреждений здравоохранения оказали материальную помощь детям из малоимущих и многодетных семей на сумму 850 тыс. рублей.

Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010г. № 551 с 1 июня 2011 года вводятся новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области.

Обком профсоюза принял активное участие в разработке нормативных документов по введению НСОТ.

Учитывая вышеизложенное, президиум **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах колдоговорной кампании в 2010 году принять к сведению.

2. Отчет о колдоговорной кампании по ф.ТДК-2 утвердить (прилагается).

3. Выйти с инициативой в ДОЗН КО о совместном объявлении и проведении с июля 2011 г. по июнь 2012 г. областного конкурса «Лучший коллективный договор организации здравоохранения».

4. Специалистам аппарата областного комитета:

- провести обучение профактива по вопросам перехода на НСОТ;
- продолжить оказание практической помощи по процедуре ведения переговоров, подготовке проектов и заключению коллективных договоров.

5. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза:

- добиваться 100% заключения коллективных договоров в организациях и Соглашений в территориях;

- шире использовать возможности коллективных договоров и территориальных Соглашений для защиты социально-экономических

интересов работников, а также по решению вопросов регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

- не допускать снижения гарантий, предусмотренных коллективным договорам, особенно при переходе на НСОТ;
- контролировать сроки действия коллективных договоров, своевременное их продление или заключение новых.

6.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Кемеровской областной организации Профсоюза Егорову Л.В.

Председатель

Л.В. Егорова

**Отчет
о колдоговорной кампании в Профсоюзе работников
здравоохранения Кемеровской области**

	Код строки	Всего	в том числе по формам собственности (по ОКФС):				
			федеральная (код 12)	субъекта РФ (код 13)	муниципальная (код 14)	частная (код 16)	прочие виды, включая общественных организаций, смешанную российскую, иностранную, совместную российскую и иностранную (коды 18-54)
1	2	3	4	5	6	7	8
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский, межрегиональный профсоюз (территориальное объединение организаций профсоюзов)	01	214	6	70	136	1	1
Количество колдоговоров в общероссийском, межрегиональном профсоюзе (территориальном объединении организаций профсоюзов) в том числе:	02	200	6	64	128	1	1
-заключен новый колдоговор в отчетном году	03	56	2	9	44	1	-
-действует колдоговор, заключенный в предыдущие годы	04	118	2	49	66		1
-продлен на новый срок колдоговор, действующий в предыдущие годы	05	26	2	6	18	-	-
Количество колдоговоров в общероссийском, межрегиональном профсоюзе (территориальном	06	200	6	64	128	1	1

объединении организаций профсоюзов), в которых минимальный размер оплаты труда установлен на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения							
Количество первичных профсоюзных организаций, не имеющих колдоговоров, и на которые не распространяются действия колдоговоров	07	14	-	6	8	-	-
Численность работников, на которых распространяется действие колдоговоров: -человек	08	70095	4335	9916	55588	11	245
Численность членов профсоюза в общероссийском, межрегиональном профсоюзе (территориальном объединении организаций профсоюзов), на которых распространяются действия колдоговоров -человек	09	42907	2297	6901	33481	11	217
Количество соглашений:	10	5		1	4		
-отраслевых, заключенных на региональном уровне	10.1	1		1			
-отраслевых, заключенных на территориальном уровне	10.2	3			3		
-территориальных (т.е. соглашений, заключенных координационными комитетами территориальных объединений профсоюзов, в которых включены положения, затрагивающие работников здравоохранения – 10.3)	10.3	1			1		
Количество первичных организаций, входящих в общероссийский, межрегиональный профсоюз (территориальное объединение организаций профсоюзов), на которые распространяются действия соглашений (10.1,10.2, 10.3)	11	103		75	28		