

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимодействии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Государственной инспекцией труда в Кемеровской области по обеспечению законности в сфере применения труда, осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда**

**г.Кемерово**

**«04» декабря 2006 года**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (далее – ФПОК), в лице Председателя Ю.А.Кауфмана, действующего на основании Устава ФПОК с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Кемеровской области (далее – Инспекция), в лице Руководителя, Главного государственного инспектора труда в Кемеровской области А.В.Карева, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Кемеровской области, с другой заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы взаимодействия в проведении сторонами согласованных мероприятий по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда, обеспечению законности в трудовых отношениях, защите прав и интересов работников.

### **II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

В целях повышения действенности государственного контроля и надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением конституционных норм о защите трудовых прав граждан, исходя из функций и задач Инспекции и ФПОК, стороны обязуются:

2.1. Строить свои взаимодействия на основе соблюдения принципов равноправного партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

2.2. Проводить совместные проверки соблюдения законодательства о труде, норм и правил охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях по ежегодно утверждаемым планам согласованных действий.

2.3. Обеспечить деловые отношения между государственными инспекторами труда, правовыми и техническими инспекциями профсоюзов области, специалистами ФПОК, представителями выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций при осуществлении мер по защите прав и законных интересов работников.

2.4. Регулярно обмениваться информацией о результатах проводимой работы по контролю за соблюдением законодательства о труде, охране труда и принимаемых мерах по обеспечению законности в сфере труда.

2.5. На основе полученных аналитических данных разрабатывать и при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников с участием других органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

2.6. Рассматривать результаты скоординированных действий на совместных заседаниях руководящих органов участвующих сторон.

2.7. При необходимости о принятых по результатам рассмотрения решениях сообщать в органы законодательной и исполнительной власти, органы местного самоуправления, трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вносить предложения по введению надлежащих экономических, организационных, правовых механизмов, побуждающих работодателей к эффективному хозяйствованию и безусловному соблюдению законности.

2.8. Добиваться системного законодательного закрепления повышения уровня правовой защиты и правовых гарантий труда, его условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

2.9. Способствовать развитию и совершенствованию практики проведения проверок и анализа состояния работы по обеспечению социального партнерства и законности в трудовых отношениях в целом по территории городов и районов, добиваться комплексного характера принимаемых мер.

2.10. В согласованном сторонами порядке проводить встречи, круглые столы, семинары-совещания совместно с органами государственной власти, другими органами надзора и контроля по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения законности в

сфере применения труда и выработки рекомендаций по совершенствованию правозащитной деятельности.

2.11. Развивать институт внештатных инспекторов труда. Участвовать в процессе их обучения и повышения квалификации, а также профсоюзного актива, руководящих работников и специалистов по охране труда.

2.12. Добиваться неотвратимости ответственности должностных лиц, виновных в нарушении трудовых прав работников, условий коллективных договоров и соглашений, прав профсоюзов, злоупотребляющих и превышающих свои полномочия.

2.13. Систематически освещать в средствах массовой информации состояние соблюдения законодательства о труде и охране труда и меры, принимаемые сторонами по его улучшению.

### **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее соглашение действует с момента его подписания сторонами.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения пять лет.

3.3. По истечении установленного срока Соглашение действует до момента заключения нового.

3.4. Обязательства сторон могут быть дополнены или изменены по их взаимному согласию.

Председатель Федерации  
профсоюзных организаций  
Кузбасса

Руководитель Государственной  
инспекции труда в Кемеровской  
области

Ю.А.Кауфман

А.В.Карев