

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о постоянно действующих комиссиях**  
**Кемеровского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ**  
**на период с 2010 по 2014 г.г.**

**1. Общие положения**

1.1. Постоянно действующие комиссии Кемеровского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ\* создаются с целью изучения проблем организационно-уставной деятельности профсоюза работников здравоохранения РФ\*\*, развития гласности и общественных начал, усиления информационной работы и проработки наиболее актуальных вопросов в деятельности Кемеровской областной организации Профсоюза.

Деятельность Комиссий направлена на изучение проблем и выработку предложений, касающихся защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, а также на укрепление организационного единства и финансовой базы всех структур Профсоюза, совершенствование кадровой, информационной, молодежной политики и др.

1.2. Комиссии в своей работе руководствуются федеральными законами РФ «Об общественных объединениях», "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими федеральными законами, а также региональными законодательными актами, действующими на территории Кемеровской области, Уставом Профсоюза, постановлениями Съезда Профсоюза, ЦК Профсоюза и его Президиума, отраслевыми соглашениями Профсоюза, заключенными с Минздравсоцразвития РФ и Российской Академией медицинских наук, постановлениями Кемеровской областной отчетно-выборной конференции, Пленума и Президиума обкома Профсоюза, настоящим Положением.

1.3. Комиссии формируются из членов Кемеровского областного комитета профсоюза, а также из представителей местных, первичных профсоюзных организаций.

Предложения по персональному составу Комиссий от местных и первичных профсоюзных организаций направляются в Президиум обкома Профсоюза, затем вносятся для обсуждения и утверждения на Пленум областного комитета Профсоюза.

1.4. Предложение по кандидатурам председателей комиссий вносится председателем областной организации Профсоюза и утверждается Пленумом обкома Профсоюза.

1.5. Заместитель председателя Комиссии избирается открытым голосованием на заседании Комиссии.

1.6. Председатель, заместитель, члены комиссий осуществляют свою деятельность со дня утверждения их состава на Пленуме обкома Профсоюза. Решение по данному вопросу принимается большинством голосов.

1.7. Комиссии приобретают полномочия на весь период работы выборного органа Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.8. Председатели, заместители, члены Комиссий могут быть отозваны из состава Комиссий по предложению Президиума обкома Профсоюза, соответствующих местных и первичных профсоюзных организаций.

1.9. Комиссии в своей деятельности подотчетны Пленуму и Президиуму обкома Профсоюза.

## **2. Функции Комиссий**

### **2.1. Постоянно действующие комиссии:**

- изучают в территориях области наиболее актуальные проблемы членов Профсоюза, состояние организационно-уставной деятельности профсоюзных организаций;
- анализируют полученные с мест материалы и вырабатывают соответствующие предложения, рекомендации по решению создавшихся проблем;
- принимают участие в подготовке материалов на заседания Президиума, Пленума обкома Профсоюза;
- вырабатывают предложения в планы и программы деятельности Кемеровской областной организации Профсоюза, относящиеся к компетенции Комиссии;
- обобщают практику работы организаций Профсоюза и их органов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссий;
- выполняют иные функции, возложенные на них постановлениями областного комитета Профсоюза и его Президиума.

## **3. Права и обязанности членов Комиссий**

3.1. Председатели (заместители председателей) Комиссий участвуют в заседаниях Президиума, Пленума обкома Профсоюза.

Члены Комиссий, не являющиеся членами обкома Профсоюза, по согласованию с председателем обкома Профсоюза, могут участвовать в работе Президиума, Пленума обкома Профсоюза в качестве приглашенных.

3.2. Члены Комиссий, при подготовке материалов на заседание Комиссии, имеют право на получение полной информации в обкоме Профсоюза, местных и первичных организациях Профсоюза по интересующим их вопросам.

3.3. Предложения и рекомендации, подготовленные членами Комиссий, обсуждаются на ее заседании. Выработанные в ходе обсуждения рекомендации и предложения вносятся на рассмотрение Президиума, Пленума обкома Профсоюза, используя при подготовке материалов к докладам, совещаниям, при обучении профкадров и актива.

3.4. Предатель Комиссии, по поручению председателя обкома Профсоюза, может представлять интересы членов профсоюза, работников отрасли при посещении административных и законодательных органов, учреждений отрасли Кемеровской области.

3.5. Предатели Комиссий могут вносить предложения руководству обкома Профсоюза:

- о привлечении на договорной основе специалистов с целью детальной проработки вопросов в области трудовых, социальных, экономических прав и гарантий членов Профсоюза, изучения актуальных проблем профсоюзного движения;
- о моральном и материальном поощрении членов Комиссий по итогам конкретного вклада в её работу;
- о направлении на обучение членов Комиссий;
- о включении в план работы обкома Профсоюза мероприятий, проводимых Комиссиями.

3.6. На период командировки, связанной с работой Комиссий, её членам сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

3.7. Оплата командировочных расходов членам Комиссий производится обкомом Профсоюза.

3.8. Полномочия члена Комиссии обкома Профсоюза при необходимости подтверждаются документом, подписанным Председателем Кемеровской областной организации Профсоюза.

## **4. Порядок работы комиссий**

4.1. Комиссии работают по планам, составленным на год (полугодие) и утвержденным на заседании соответствующей Комиссии.

4.2. Заседания Комиссий, в том числе выездные, проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

4.3. Заседания Комиссий считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов Комиссии. Выработанные рекомендации и предложения по обсуждаемым вопросам принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии, при наличии кворума.

В отдельных случаях по согласованию с председателем областной организации Профсоюза за решение Комиссии может быть принято в рабочем порядке путем телефонного (факсимильного) опроса членов Комиссии.

4.4. Заседание Комиссии ведет её председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

По итогам заседания Комиссии оформляется протокол, который подписывается руководителем Комиссии, который вел её заседание

При проведении совместного заседания Комиссий его ведет, согласно договоренности, один из председателей Комиссий.

4.5. Председатель Комиссии (в его отсутствие - заместитель председателя):

- руководит работой Комиссии;
- готовит с учетом мнения членов Комиссии проект плана работы Комиссии для утверждения его на заседании Комиссии;
- созывает заседания Комиссии;
- определяет проект повестки дня, место и время проведения заседания Комиссии;
- осуществляет связь со специалистами аппарата обкома Профсоюза, комитетами местных профсоюзных организаций, Советами председателей профкомов, профкомами первичных профсоюзных организаций;
- ежегодно информирует Президиум обкома Профсоюза о деятельности Комиссии.

4.6. Финансирование расходов, связанных с работой Комиссии, производится в пределах, установленных сметой доходов и расходов обкома Профсоюза на эти цели.

4.7. Организационное обеспечение деятельности комиссий осуществляется работниками аппарата обкома Профсоюза.

## **5. Основные направления деятельности Комиссий**

5.1. Для Комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности:

- организационно-уставная деятельность организаций Профсоюза всех уровней;
- совершенствование структуры Профсоюза;
- реализация единой кадровой политики Профсоюза;
- реализация единой финансовой политики Профсоюза;
- отчеты и выборы в организациях Профсоюза;
- повышение мотивации профсоюзного членства;
- развитие системы профсоюзного обучения;
- информационно-аналитическая деятельность;
- изучение и распространение практики работы профкадров и актива, первичных и местных организаций Профсоюза по указанным направлениям;
- участие в подготовке вопросов на заседания выборных органов Кемеровской областной организации Профсоюза.

5.2. Для комиссии по защите социально-экономических прав работников:

- проведение анализа действующих условий оплаты труда (комплексные, целевые проверки) в учреждениях, организациях, предприятиях отрасли;
- социально-экономическая защита членов Профсоюза;
- содействие в решении специфических проблем, характерных для той или иной социально-профессиональной группы работников-членов Профсоюза;
- внесение предложений в разработку разделов "Оплата труда", "Социальные льготы и гарантии" соглашений, коллективных договоров, нормативно-правовых документов законодательных и исполнительных органов Кемеровской области;

- участие в подготовке вопросов на заседания выборных органов профсоюза;
- изучение в целях распространения практики работы организаций Профсоюза и их органов по указанным направлениям;
- внесение предложений председателю Кемеровской областной организации Профсоюза для обсуждения в:
  - Территориальном Фонде ОМС,
  - КРОФСС,
  - Департаменте социальной защиты,
  - Фонде занятости,
  - Департаменте лицензирования.

5.3. Для комиссии по охране труда:

- проведение анализа состояния условий и охраны труда по результатам работы уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, совместных комиссий по охране труда, технического инспектора труда, подготовка предложений по улучшению организации работы по охране труда;
- разработка предложений по совместным действиям работодателей и работников территорий или отдельных организаций по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- внесение предложений в разработку раздела Соглашения областной организации профсоюза работников здравоохранения и департамента охраны здоровья населения области по охране труда;
- обобщение опыта работы уполномоченных по охране труда и совместных комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций городов и районов и внесение предложений обкому Профсоюза по их совершенствованию;
- участие в подготовке материалов для рассмотрения на заседаниях выборных профсоюзных органов.

5.4. Для комиссии по защите трудовых прав работников:

- разработка предложений для внесения в коллективные договоры, а также соглашения между обкомом Профсоюза и ДОЗН;
- внесение предложений президиуму обкома Профсоюза по устранению причин нарушения действующего законодательства администрациями организаций здравоохранения области;
- осуществление контроля деятельности администрации организаций здравоохранения по соблюдению действующего законодательства;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям, членам Профсоюза, комиссиям по трудовым спорам, а также содействует овладению ими знаниями законов и иных правовых актов о труде РФ;
- содействие в подготовке вопросов правового характера для рассмотрения выборными органами первичных, местных организаций Профсоюза;
- оказание правовой помощи по пенсионным вопросам;
- содействие занятости.

---

\* Далее именуется Комиссия, Комиссии

\*\* Далее - Профсоюз